



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITA' TRIENNALE DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME NELLA CATEGORIA AUTOFERROTRANVIERI , PROFILO "OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO" PARAMETRO 140, PRESSO L'A.M.T.S. SPA - BENEVENTO-.

Il profilo ideale possiede le seguenti competenze: capacità di svolgere funzioni di concetto, anche complesse, nel campo tecnico/amministrativo sulla base delle direttive ricevute , conoscenze tecniche relative al titolo di studio posseduto, capacità di comunicazione e di relazione, , capacità di cogliere le reali esigenze dell'organizzazione, orientamento al cliente interno ed esterno, capacità di problem-solving e sensibilità verso la gestione della qualità.

ART. 1

Finalità della selezione

L'A.M.T.S. spa – Azienda Mobilità Trasporti Sannio spa – Benevento- intende istituire una graduatoria , valida per un triennio dalla data della relativa approvazione, ai fini della stipulazione di contratti individuali part-time a tempo indeterminato per il profilo "operatore qualificato di ufficio" parametro 140 del CCNL autoferrotranvieri.

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del D.P.C.M. n.147 del 7/02/1994;
- b) ottemperanza concernenti il servizio militare;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) immunità da condanne penali: sono esclusi dall'assunzione i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva , anche a seguito di patteggiamento;
- e) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- f) idoneità fisica all'impiego; l'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i lavoratori prima dell'accesso all'impiego;
- g) possesso del seguente titolo di studio: diploma quinquennale di ragioniere (non sono ammesse equipollenze) ; laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea (ordinamento ante DM 509/99) ad indirizzo economico o giuridico conseguita presso Università o Istituti di istruzione universitaria equiparati;
- h) non aver compiuto il cinquantesimo anno di età alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione .

I requisiti di cui ai punti a), b), c), d), e), f) devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, anche alla data di assunzione.

L'A.M.T.S. spa si riserva di accertare, con le modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'eventuale assunzione.

Ai sensi delle disposizioni della legge 10/04/1991 n. 125 e s.m.i., sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro di cui al presente bando.

ART. 3

Termine e modalità di presentazione delle domande di partecipazione

Il processo di reclutamento e selezione dovrà essere finalizzato alla creazione di una graduatoria di 50 candidati idonei a ricoprire la funzione interna di impiegato amministrativo.

Tale graduatoria rimarrà aperta per tre anni e l'azienda in caso di nuove necessità di personale connesse a tale profilo professionale utilizzerà la stessa con il metodo dello scorrimento.

Il processo di reclutamento sarà anonimo ma dovrà garantire adeguata visibilità alla ricerca e dovrà altresì illustrare con chiarezza sia le finalità dell'intero processo che le differenti fasi dello stesso.

La pubblicazione del messaggio di reclutamento sarà effettuata sulle pagine RPO del quotidiano "La Repubblica" su "Il Sannio" e sul sito internet specializzato nel reclutamento di personale "Catapulta.it".

Le candidature –così come previsto nel capitolato tecnico di affidamento alla Società specializzata nella ricerca e selezione di personale- dovranno essere gestite via web attraverso un form strutturato in grado di acquisire tutte le informazioni connesse alla gestione della candidatura: anagrafica, requisiti oggettivi e quanto altro richiesto per la partecipazione al bando.

Nel messaggio di reclutamento dovrà essere indicato il termine ultimo entro cui candidarsi ed altresì il giorno in cui sul portale della società incaricata del processo di selezione sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi ed il calendario delle prove.

Tutti i candidati riceveranno altresì per posta elettronica l'indicazione di ammissione con il calendario delle prove o la comunicazione di esclusione con l'indicazione della motivazione.

Le domande di partecipazione dovranno essere inviate via internet ed al termine della procedura si riceverà dal sistema l'attestazione attestante dell'avvenuta iscrizione.

ART. 4

Modalità e procedure della selezione.

Le attività di selezione saranno svolte nella città di Benevento, dovranno articolarsi in tre distinte fasi e dovranno avere una durata massima di 50 giorni a far data dalla pubblicazione del messaggio di reclutamento.

Prima fase: somministrazione di una batteria di test attitudinali di cultura tecnica specialistica a cui parteciperanno tutti i candidati in possesso dei requisiti di base. Tale fase dovrà essere gestita attraverso una procedura di tipo concorsuale che preveda la lettura informatizzata ed anonima degli elaborati.

Seconda fase : somministrazione di un questionario di personalità ai primi 70 candidati che avranno riportato il punteggio più alto nei test somministrati nella prima fase.

Terza fase : colloquio individuale dei 70 candidati ammessi alla seconda fase .

All'esito della selezione sarà formata la graduatoria di merito dei primi 50 candidati sulla base del punteggio ottenuto sommando il risultato ottenuto nella prova sostenuta nella seconda fase a quello ottenuto nella prova sostenuta nella terza fase.

Al termine dell'intero processo di selezione la società incaricata di procedere alla selezione dovrà fornire ad A.M.T.S. spa una graduatoria in ordine di merito che sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e resterà in vigore per tre anni.

A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato più giovane di età.

La graduatoria sarà resa pubblica esclusivamente sul internet della società di selezione e dell'A.M.T.S. spa .

ART. 5

Assunzione e trattamento economico

I candidati dichiarati idonei saranno assunti secondo l'ordine della graduatoria di merito e secondo l'ordine temporale con cui si manifestano per l'AMTS le relative esigenze tecnico-organizzative ed in base alle disponibilità economiche.

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico-normativo è disciplinato dalle leggi, dai contratti collettivi di categoria, nazionali ed aziendali, vigenti e, per quanto non previsto dal R.D. n. 148/1931 concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico.

L'assunzione avverrà con la forma contrattuale del rapporto di lavoro part-time a tempo indeterminato nel profilo professionale di "operatore qualificato di ufficio" par. 140, con il trattamento economico previsto dai contratti nazionali ed aziendali vigenti.

Prima dell'assunzione i candidati risultati idonei dovranno essere sottoposti ad una visita medica finalizzata ad accertare il possesso dei requisiti di cui alla lettera f) dell'art. 2.

I candidati dichiarati idonei alla visita medica dovranno presentare, nei modi richiesti dall'AMTS spa , ogni idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art.2 , e, ove questi risultano pienamente rispondenti a quanto indicato nella domanda di partecipazione , saranno assunti in servizio di prova.

Durante il servizio di prova, che ha la durata di sei mesi , i candidati assunti che saranno ritenuti non idonei al servizio affidato, ai sensi degli art. 13 e 14 dell'allegato A al R.D. n.148/31, saranno esonerati dal servizio.

Il mancato possesso dei requisiti , la mancata presentazione alla visita medica, la rinuncia a qualunque forma di assunzione , la mancanza di uno solo dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti innanzi stabiliti, comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

ART. 6
Sede lavorativa

La sede lavorativa verrà definita dall'AMTS spa e potrà essere stabilita in Benevento o nella Provincia di Benevento.

ART. 7
Disposizioni finali

L'A.M.T.S. spa si riserva, in ogni momento ed a proprio insindacabile giudizio , di revocare il presente avviso di selezione, di non procedere alle relative assunzioni.

Ai sensi dell'art.13 del Dlgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. , i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati unicamente per l'espletamento della selezione di cui al presente bando, alla stipula del contratto ed alla gestione del rapporto di lavoro esclusivamente da personale autorizzato e con l'impiego di misure finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi.

Benevento, / /2010

Il Direttore Generale
Ing. Francesco Volpe

