

Prot.n. 636/2010 Quanta Spa - Via Lungo Tevere Testaccio n.4/6 -00153 ROMA;  
Prot.n. 637/2010 Araknes Soc. Coop. -Via Braccio Roberto n.15/A - 80133 NAPOLI;  
Prot.n. 638/2010 Adecco Italia SPA - P.zza A. Diaz n.2 - 20123 MILANO;  
Prot.n. 639/2010 ManPower SpA - Via G. Rossini n.6/8 - 20122 MILANO;  
Prot.n. 640/2010 Studio Staff SpA - Via Braccio Roberto n.15/A - 80133 NAPOLI;  
Prot.n. 641/2010 STOA' S.C.p.A. - Corso Resina n.283 - 80056 Ercolano (NA);

Anticipata a mezzo Fax

Benevento lì **13 APR. 2010**

**Oggetto:** affidamento dell'incarico per la ricerca e selezione pubblica per la formazione di una graduatoria con validità triennale da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato full-time nella categoria autoferrotranvieri, profilo "operatore qualificato di ufficio" parametro 140.

L'A.M.T.S. spa intende affidare all'esterno le operazioni connesse all'attività di cui all'oggetto.

A tal proposito si invita la Società in indirizzo, se interessata, a produrre la seguente documentazione:

- Preventivo economico omnicomprensivo - al netto dei costi per la pubblicità e dei costi per il fitto delle sale per lo svolgimento delle prove - per ogni candidatura processata, calcolato sulla base presunta di una partecipazione complessiva in fase di reclutamento di 400 candidati. Qualora il numero dei candidati da selezionare dovesse risultare superiore a 500 si applicherà automaticamente una riduzione dell'importo indicato in offerta pari al 20% dell'offerta stessa; qualora il numero dei candidati da selezionare dovesse risultare inferiore a 300 si applicherà un incremento della tariffa pari al 20% del valore indicato nell'offerta.
- Copia del capitolato, allegato al presente invito, debitamente firmato per accettazione in ogni sua pagina.
- Elenco delle principali attività similari svolte nel settore del trasporto pubblico locale negli ultimi tre anni.
- Dichiarazione sostitutiva, in carta semplice, ai sensi del DPR 445/2000 sottoscritta dal Titolare o Legale rappresentante con allegata copia fotostatica documento di riconoscimento valido del sottoscrittore, in cui si richiede di partecipare all'affidamento e si attesti di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'Art.38 del D.Lgs. 163/2006 e di impegnarsi a comprovare su richiesta dell'A.M.T.S il possesso di quanto dichiarato con apposita ed idonea documentazione.



L'affidamento avverrà a favore della Società che, in presenza di pregresse esperienze della richiesta attività di ricerca e selezione di personale nel settore del trasporto pubblico locale, avrà presentato l'offerta più bassa.

L'A.M.T.S. spa si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola offerta valida.

L'A.M.T.S. spa si riserva, altresì, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere ad alcuna aggiudicazione senza che nulla abbiano a pretendere le ditte partecipanti e di non procedere all'aggiudicazione qualora le offerte presentate vengano ritenute non economicamente soddisfacenti.

Il pagamento del corrispettivo avverrà in due soluzioni: la prima pari al 30% dell'importo preventivato all'atto dell'affidamento dell'incarico, la seconda, pari al saldo, al termine dell'incarico.

Il pagamento delle spese relative alla pubblicità ed al fitto delle sale per lo svolgimento delle prove avverrà all'atto della presentazione delle fatture.

Ogni altra spesa sostenuta per l'espletamento dell'incarico ( a titolo esemplificativo : spese per la convocazione dei candidati, sorveglianza durante le prove, riproduzione per la stampa dei test ecc.) dovrà essere considerata già inclusa nell'offerta presentata.

La documentazione di cui sopra dovrà pervenire, tramite raccomandata A.R., in busta chiusa, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 23/04/2010, presso la sede dell'A.M.T.S. spa sita alla via S. Colomba n. 139 - 82100 Benevento . Sulla busta dovrà essere apposta la seguente dicitura: "offerta per la ricerca e selezione di personale".

  
 Il Direttore  
 (Ing. Francesco Volpe)



CAPITOLATO SPECIALE PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO AD UNA SOCIETA’ SPECIALIZZATA PER LA RICERCA E SELEZIONE DI PERSONALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITÀ TRIENNALE DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME NELLA CATEGORIA AUTOFERROTRANVIERI, PROFILO “OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO” PARAMETRO 140.

### **Premessa**

Il presente capitolato ha ad oggetto l’esecuzione di un servizio di reclutamento da affidare ad una Società di selezione di personale qualificato in possesso di specifica autorizzazione rilasciata dal Minister del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi del D. Lgs. N.276/2003.

La ricerca e la selezione dei profili oggetto della esecuzione del servizio, andranno svolte sulla base di specifiche professionali che saranno in fase di affidamento indicate dall’A.M.T.S. spa (età, titolo di studio, caratteristiche di personalità, esperienze ecc.) e tutto il servizio, di seguito dettagliato, dovrà essere svolto secondo quanto previsto dall’art. 35 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001.

### **Modalità di espletamento del servizio**

Il servizio sarà erogato in tre fasi:

1. reclutamento
2. screening
3. prove di selezione

#### **2. Reclutamento**

L’attività di reclutamento dovrà prevedere:

- elaborazione di un bando contenente per il profilo da ricercare , tutti gli elementi utili a consentire ai candidati di conoscere per intero tutto il processo di selezione ivi compreso le modalità di reclutamento e di convocazione;
- elaborazione di un messaggio di reclutamento e di pubblicazione dello stesso su di un quotidiano a rilevanza nazionale, su di un quotidiano locale, su di un sito internet specializzato e sul portale della società incaricata del servizio;
- gestione informatizzata del processo di candidatura mediante apposito format in grado di raccogliere tutte le informazioni necessarie a gestire l’intero processo di selezione.



## 2. Screening

L'attività di screening dovrà avere ad oggetto le seguenti attività:

- Verifica del possesso dei requisiti;
- Comunicazione ai candidati non in possesso dei requisiti della non ammissione alle prove di selezione con l'evidenziazione del motivo di esclusione.

## 3. Prove di selezione

Le attività di selezione dovranno essere svolte nella città di Benevento, dovranno articolarsi in tre distinte fasi e dovranno avere una durata massima di 50 giorni a far data dalla pubblicazione del messaggio di reclutamento.

**Prima fase:** somministrazione di una batteria di test attitudinali di cultura tecnica specialistica a cui parteciperanno tutti i candidati in possesso dei requisiti di base. Tale fase dovrà essere gestita attraverso una procedura di tipo concorsuale che preveda la lettura informatizzata ed anonima degli elaborati.

**Seconda fase :** somministrazione di un questionario di personalità ai primi 50 candidati che avranno riportato il punteggio più alto nei test somministrati nella prima fase.

**Terza fase :** colloquio individuale dei 50 candidati ammessi alla seconda fase .

Al termine dell'intero processo di selezione la società aggiudicataria dovrà fornire ad A.M.T.S. spa una graduatoria in ordine di merito.

### CAUZIONE

La ditta che risulterà aggiudicataria, dovrà effettuare a titolo di garanzia del corretto adempimento di tutte le obbligazioni previste, un deposito cauzionale definitivo nella misura del 10% dell'importo di aggiudicazione, oltre iva. Tale cauzione dovrà essere resa secondo la normativa vigente di legge e sarà restituita allo scadere dell'affidamento.



La sottoscritta Società dichiara di accettare senza riserva alcuna le norme e condizioni stabilite nel presente Capitolato Speciale.

.....li ...../...../2010

Per accettazione : La Società